

*Codi ètic*  
*de la*  
*Fundació Salut Empordà*



## ***Codi ètic de la Fundació Salut Empordà***

Les empreses han de tenir una guia que orienti les seves accions i conductes cap als valors de la societat on està integrada, garantint-ne la seva assumpció i compliment. És per això que des dels diferents estaments de la Fundació s'ha elaborat i consensuat aquest *Codi ètic*.

Els ***principis generals*** del *Codi ètic de la Fundació Salut Empordà* són:

1. Guiar les actuacions, procediments i reglaments de la Fundació prenent com a base la missió, visió i valors de la institució; i les disposicions d'aquest *Codi ètic*.
2. Garantir una relació amb els usuaris i professionals, lliure de cap tipus de discriminació ni diferenciació per raons de raça, gènere, creences religioses, polítiques, llengua, sindicals, socials, culturals, econòmiques o condicions de la persona.
3. Establir relacions sòlides i eficaces de col·laboració, amb els diferents actors públics i privats, preservant la independència de la institució en la presa de decisions.
4. Promoure un major protagonisme de la societat civil, mantenint una atenció i sensibilitat especials envers les necessitats socials i de salut emergents.
5. Garantir el respecte a les normes legals de drets i deures dels malalts.
6. Mantenir un comportament honest i responsable en les actuacions i relacions.
7. Basar la informació, comunicació i publicitat en criteris de veracitat, transparència i respecte.

### ***Els compromisos com a institució***

- Harmonitzar els objectius de la Fundació amb la responsabilitat social i econòmica d'empresa, actuant des de l'ètica i la integritat de les seves pràctiques empresarials, destinant les capacitats al desenvolupament i millora dels mitjans i recursos, tant humans com tecnològics.
- Promoure l'estabilitat laboral i el compliment dels convenis col·lectius dels centres que gestiona la Fundació.
- Auditar les comptes anuals, garantint una bona gestió econòmica, patrimonial, financera i fiscal.
- Orientar l'estructura, model organitzatiu i actuacions a les pautes indicades pels organismes, administracions i entitats certificadores de la qualitat i seguretat en els àmbits científics, docents i de la salut.
- Promoure, respectar i complir les normatives de seguretat i salut laboral.
- Promoure polítiques de protecció mediambiental, d'utilització i consum racionals de les energies, així com de facilitació del reciclatge.
- Participar activament en les diferents iniciatives socials, especialment aquelles centrades en temes de salut.
- Potenciar la formació continuada i les competències de tots els professionals.
- Respectar l'ús legítim dels professionals de l'exercici del seu dret a l'objecció de consciència.

### ***Compromisos de la Junta de Patronat:***

- El Patronat, com a màxim òrgan de govern de la Fundació, és el responsable de l'aprovació del present Codi ètic que vetlla pel compliment i vigència del mateix.
- Els patrons exerciran el seu càrrec amb esperit de servei, de manera eficaç, altruista i responsable, essent fidels a la voluntat fundacional, als objectius i valors de la institució.
- Els patrons hauran d'actuar amb independència i plena lleialtat cap a la Fundació.
- Promoure que la societat i les administracions sanitària i social assignin els recursos i els instruments necessaris per atendre les necessitats sanitàries i socials.

### ***Compromisos de l'equip directiu***

- L'objectiu principal de la Direcció és garantir la viabilitat i la continuïtat del projecte de la Fundació Salut Empordà.
- Donar exemple a la resta de l'organització i la societat, amb un comportament responsable, lleial, just i objectiu, cercant el consens en les seves actuacions.
- Tenir voluntat de servei i una actitud flexible, autocrítica, accessible i respectuosa vers els suggeriments de ciutadans i professionals.
- El secret i la confidencialitat de les qüestions tractades per la Direcció és una obligació per a tots els seus membres i col·laboradors que per raó de l'assumpte n'hagin de tenir coneixement.
- L'adopció d'acords en el si de l'equip directiu, es durà a terme després de les deliberacions necessàries i un cop presos seran assumits per tot l'equip.

- Difondre i facilitar el coneixement i transmissió de les experiències per avançar en la major coresponsabilitat i autonomia de les àrees.
- Dotar els treballadors dels mitjans adients pel compliment de la tasca encomanada.

### ***Compromisos en l'àmbit assistencial i social***

- Prestar la millor atenció possible als pacients, de forma integral, segura i amb qualitat humana, científica i tècnica.
- Basar la relació amb el pacient/acompanyants en la confiança, la confidencialitat i el respecte mutu.
- Informar el pacient de la seva malaltia i el seu pronòstic de manera entenedora, verídica, mesurada, discreta, prudent i esperançadora.
- Una vegada se li hagi donat la informació adequada, respectar l'opinió del pacient pel que fa a les decisions o els tractaments proposats, respectant el marc legal i en particular el dret d'acollir-se a les seves voluntats anticipades.
- Evitar actuacions o procediments innecessaris, perquè les atencions afectin el mínim possible la qualitat de vida del pacient.
- Autolimitar-se en l'atenció d'aquells processos pels que no s'estigui convenientment preparat.
- Mantenir relacions de cooperació i cercar sinergies que generin benefici mutu amb altres entitats de tipus social o sanitari.
- Actuar de forma justa i equitativa en la distribució dels recursos i en l'assistència prestada.

### ***Compromisos en l'àmbit laboral***

- Garantir la confidencialitat de les dades dels professionals i respectar la seva intimitat.

- Respectar les decisions dels professionals que estiguin avalades per la comunitat científica.
- Evitar les discriminacions envers els treballadors, tenint en compte els principis d'equitat i justícia, sense renunciar a que els professionals rebin en funció de la seva aportació a l'organització.
- Assegurar el respecte en les relacions amb els professionals i entre aquests, rebutjant qualsevol tipus d'assetjament.
- Respectar les opinions expressades de manera educada i constructiva, facilitant àmbits i canals de comunicació per poder-les expressar.
- La relació amb els proveïdors serà transparent i qualsevol tipus de benefici que en derivi, cal que redundi en la pròpia organització. Els conflictes d'interessos s'hauran de comunicar a qui pugui correspondre.
- Afavorir el treball en equips multidisciplinars dirigits a assolir un objectiu comú.

### ***Compromisos en l'àmbit de la docència, investigació i formació***

- Facilitar la formació per millorar les capacitats tècniques i les competències.
- Promocionar l'activitat investigadora, com a element de millora i actualització dels coneixements i motivació.
- Aprovar, supervisar i tutelar els treballs d'investigació pel corresponent Comitè d'Investigació i Ètica, seguint les directrius i normes vigents de l'organització.
- Desenvolupar programes formatius i docents, afavorint la generació i transferència de coneixements i habilitats.

Les persones que conformen l'organització i els col·laboradors tenen el dret i el deure de conèixer i complir aquest *Codi ètic*, plantejar les qüestions, les suggerències i les propostes de canvis que considerin oportunes, així com de denunciar qualsevol incompliment o presumpció d'incompliment, a fi de contribuir a la millora de la institució i de les persones que desenvolupen la seva activitat professional a la FSE.

Aquest *Codi ètic* serà àmpliament difós als professionals de la institució i empreses col·laboradores, a fi d'integrar i cooperar en la seva implantació i perquè aquestes empreses no entrin en conflicte amb aquest codi, ni amb els seus valors institucionals. Tanmateix el *Codi ètic* tindrà una vigència de quatre anys, des de la seva aprovació, essent revisat cada dos.

***Darrera revisió, febrer de 2010***